

Produktiv, wirtschaftlich und kostensparend.



Im Schnitt bei einer Betriebsgröße von 20 Mitarbeitern und einem AG-Brutto Entgelt von 50.000€ pro Mitarbeiter und Jahr.:

Faktor	Subfaktor	Euro
Verringerung Fehltage (3,5 p.a. bei 300 € Kosten pro Tag)		21.000€
Neu zu besetzende Stelle (Wenn man nur einen Abgang verhindert)		10.500€
	Kosten der Stelle effektiv	3.200€
	Anwerbungskosten	2.500€
	Einstellungskosten	800€
	Einarbeitungskosten	2.800€
	Minderleistung bei Einarbeitung	1.200€
Senkung der Unproduktivität der Mitarbeiter inkl. Verwaltung (20 Minuten/Tag -1125€ pro Mitarbeiter/Jahr)		22.500€
Gesamtersparnis: <ul style="list-style-type: none"> • 3,5 Tage weniger Krankentage pro Mitarbeiter/Jahr • Eine Stelle weniger besetzen pro Jahr • Senkung der Unproduktivität von 20 Min. pro Tag 		54.000€ pro Jahr